

## Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy plnění programu Responsible Care (RC) a o připravenosti k obhajobě RC

**Ověřovaná společnost:** Linde Gas a.s.

**Účastníci ověření:** RNDr. Pavla Reitschmiedová – Specialista ekolog, koordinátorka programu RC ve společnosti

**Ověřovatelé:** Ing. Petra Sýkorová, PhDr. Tomáš Kudrna

**Datum ověření:** 25. 06. 2024

**Předložené materiály:** Výkaz 2023, Samohodnocení, Žádost o logo RC, Výroční zpráva 2023, interní dokumenty společnosti, intranet, časopis My Linde..

**Poznámka:** Desáté hodnocení RC, druhé hodnocení dle nového dotazníku CEFIC

### **Popis společnosti:**

Společnost Linde Gas a.s. je součástí společnosti Linde plc, celosvětového lídra v oblasti technických plynů, který působí ve více než 100 zemích světa. V České republice je největším výrobcem a dodavatelem technických, medicínálních a speciálních plynů.

Společnost má tyto ISO certifikace: ISO 9001, 14001, 50001, 22000.

Společnost má 8 výrobních závodů, 3 plnárny (Praha, Ostrava, Brno), ROC centrum v ČR.

- Výrobní kapalin ASU – vzdušných plynů N, Ar, O – Brno (malé ASU).
- ASU ve Vřesové – výroba O, N, Ar, Kr a Xe – převáží se do Německa na zpracování.
- ASU Kralupy v areálu společnosti Synthos – výroba O, N
- ASU Třinec v areálu Třineckých železáren - výroba O, N
- Výrobní CO<sub>2</sub> v Litvínově – jímají se plyny z mazutové kotelny, které se čistí a dále se používají k výrobě sycených nápojů, potravinářské výrobě, zdravotnictví atd. Společnost vydává pro tyto plyny certifikáty na čistotu.

Oblasti použití plynů:

- Výroba medicínálních plynů je plně pod kontrolou SÚKLu.
- Výroba suchého ledu, který se používá v potravinářství na zpracování masa, uzenin.
- Část výroby speciálních plynů byla přesunuta z Německa do Prahy. Výrobní linky byly plně automatizovány (chladiiva, toxické plyny, kalibrační plyny – výroba gravimetricky. Dle receptury se generují bezpečnostní listy + etikety ve spojení s programem LISAM).
- Výroba plynů probíhá za přísně kontrolovaných podmínek SCL.

ASU mají velice velkou spotřebu energie. Trendem společnosti je nasmlouvat zelenou energii. Linde Gas nemá svoji vlastní výrobu zelené energie, jelikož koliduje s havarijním plánem ve spojitosti s výrobou plynů v areálu. Oblast energie má na starosti podnikový energetik (ISO 50 001). Vyhodnocuje se tzv. „SPECI“ – specifická spotřeba energie – spotřeba energie na specifický výrobek.

ROC centrum – Ropice – operátorská centrála Linde Gas, která optimalizuje výroby kapalin s ohledem na spotřebu energie. Obsluhovány jsou výroby kapalin ASU a LIC v ČR a v regionu REE (střední a východní Evropa).

Společnost v letošním roce zahájila nový systém testování láhví ultrazvukem (Praha). Ve 3. čtvrtletí 2024 se předpokládá rozšíření na dvousměnný provoz.

Ve většině výroben/plnění probíhá vícesměnný provoz, který je odlišný v jednotlivých závodech.

Přeprava kapalných produktů z ASU areálovému zákazníkovi probíhá prostřednictvím produktovodů. Přeprava kapalin do plnění a do zákaznických zařízení prostřednictvím automobilových nebo železničních cisteren.

### **ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**

Společnost sleduje a snižuje uhlíkové stopy produktů.

#### **EMISE:**

Společnost vyrábí acetylen (2 integrovaná povolení – Brno, Praha). S ohledem na nižší poptávku se v závodu Praha letos na podzim zastavuje výroba s plánem navýšit kapacitu výroby v závodu Brno.

Na nulové emise je ve společnosti kladen velký důraz. Jednou ročně probíhá měření emisí na výrobních acetylenů, výsledky jsou zveřejněny ve zprávě o plnění podmínek integrovaného povolení. Speciální měřicí skupina měří emise pracovního prostředí ve všech areálech a na všech pracovištích (výroba, plnárny, sklady), kde se nakládá s nebezpečnými látkami pro zdraví (včetně acetylenů a acetonu). Výsledky měření jsou dostupné všem pracovníkům. Emise jsou vždy v limitu.

Nepřímé emise CO<sub>2</sub> společnost neustále snižuje nákupem stále většího podílu zelené energie.

Emise v pracovním prostředí se provádí i podle interních metodik stanovených americkou centrálou Linde plc. Tato kontrola probíhá 1x za 3 roky a je i centrálou vyhodnocována.

#### **ODPADY:**

Zero waste – tlačí se na třídění odpadů – závislost na svozech; všechny plnárny jsou „zero waste“ (limit max. 10% pro skládkování) – stála edukace směrem k ekologickému třídění odpadu

Společnost má nebezpečné odpady, které jsou plně likvidovány v souladu s platnou legislativou.

### **UDRŽITELNOST**

Společnost věnuje této oblasti velikou pozornost a snaží se neustále zvyšovat udržitelnost. Úspěchy a zlepšení jsou v rámci celého korporátu (sdílená Best Practice).

Příklady:

Zavedení Sodobarů pro snížení množství plastových odpadů. Tímto projektem byla snížena spotřeba takového množství plastových lahví, které kdyby se postavily na sebe dosáhly by do výše jako 10 Eiffelových věží.



Renovace kotelny v Ostravě. S původní kotelnou byly zaznamenány vysoké úniky horké vody. Byly nakoupeny nové plynové kotle a tím došlo k eliminaci úniku horké vody a ponížení energie.

Centrální řízení výroby prostřednictvím specializovaného ROC centra v Ropici – snižování spotřeby energií, odpadů, optimalizace procesů, zvyšování procesní bezpečnosti.

System pro odměňování zlepšovacích nápadů pro zaměstnance.

### **PÉČE O ZAMĚSTNANCE**

Společnost investovala v posledních letech prostředky do péče o zaměstnance. Nastavila zaměstnanecké benefity – snídaně se zaměstnanci, fond vedoucího pro jednotlivé odměny, 13. plat, kvartální odměny, teambuilding, odměny za interní audity, které provádí zaměstnanci společnosti na jednotlivých pracovištích, mobilní telefony a další. Dále zavedla bezplatné vzdělávání pro zaměstnance, tzv. Linde academy, Zaměstnanci mají možnost rotace na jednotlivých pracovištích (1 až 3 x rok).

### **KOMUNIKACE UVNITŘ SPOLEČNOSTI**

Společnost má intranet, na kterém sdílí všechny aktuální platné dokumenty. Tímto je jasně dané místo aktuálních informací pro všechny zaměstnance společnosti.

Společnost vydává časopis My Linde, který vychází 1x za půl roku. Vyhlašuje například fotosoutěž pro zaměstnance v období po dovolených.

### **AKTIVITY K TŘETÍM STRANÁM**

Linde Gas dbá na komunikaci a spolupráci s místními organizacemi v jednotlivých oblastech svých poboček. Realizuje akce pro místní spolky a poskytuje dary jednotlivým organizacím. Příklady: sázení stromků, Den dárcovství – GLOBAL GIVING – mobilní hospic Ondrášek, Jedličkův ústav, darování krve a další.

V minulých letech ROC centrum vytvořilo spolupráci s místní školou ZŠ Ropice. V rámci projektu pomohla vytvořit osnovy pro výuku IT a zároveň vedla IT kroužek.

### **BEZPEČNOST**

Společnost důsledně dbá na ochranu a vzdělávání svých zaměstnanců v oblasti kyberochrany. Veškeré dostupné informační a školící materiály (i e-learningové) jsou k dispozici na intranetu. Během roku jsou vyhlašovány také měsíce kyberochrany.

3x za rok dostávají zaměstnanci testovací mail na fishing. Zaměstnanci musí sami vyhodnotit, zda se jedná o fishing a email takto označit. Jejich jednání je dále vyhodnocováno.

Společnost má vytvořenou aplikaci LIDAP, což je informační systém, kde jsou uloženy všechny SOP, audity, hlášení nehod/skoronehod a k nim i příslušné zápisy.

### **TERORISMUS**

Jelikož společnost je výrobcem plynů, které jsou využívány jako možné cíle k teroristickým útokům má nastavenou ochranu všech areálů. Ve výrobních ASU je nastavena ostraha přímo od zákazníka.

## LEGISLATIVA

Sledování aktualit v legislativě zajišťuje společnosti externí firma. Zároveň je společnost členem ČATP (České asociace technických plynů), která zasílá všem svým členům informační novinky. Společnost se účastní pracovních setkání ČATP, kde jsou řešena témata jako jsou plnění láhví na černo, zkoušky plynových lahví atd.

## VÝSTUPY Z HODNOCENÍ: PŘILOŽENY V RÁMCI HODNOTÍCÍ ZPRÁVY

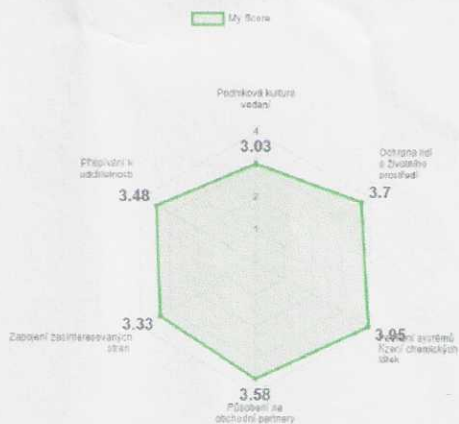
Kapitola	Rok 2023	Rok 2019
Podniková kultura vedení	3,03	3,89
Ochrana lidí a životního prostředí	3,7	3,09
Posílení systémů řízení chemických látek	3,95	3,46
Působení na obchodní partnery	3,58	3,33
Zapojení zainteresovaných stran	3,33	2,67
Přispívání k udržitelnosti	3,48	2,47
Celkové skóre	3,51 (87,91 %)	3,2 (79 %)

### GENERAL OUTCOME (CHAPTERS)

Data/results to visualize: My site only  
Assessments: Self-assessment 2023-2024 M

#### Scores of the chapters

Total score	
Average : 3.51	\$7.91 % Number of reporting sites : 1
Partial scores per chapter	
Podniková kultura vedení	3.03
Ochrana lidí a životního prostředí	3.7
Posílení systémů řízení chemických látek	3.95
Působení na obchodní partnery	3.58
Zapojení zainteresovaných stran	3.33
Přispívání k udržitelnosti	3.48
Score minimum : 1	Score maximum : 4



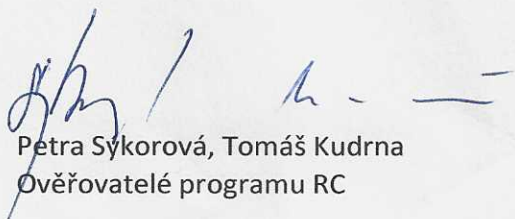
Nižší skóre v kapitole „Podniková kultura vedení“ oproti minulému hodnocení je způsobena změnou vnímání otázek a možné škále odpovědí. Linde Gas naopak v ostatních pěti oblastech dotazníku zvýšil kvalitu fungování společnosti a dosáhl nárůstu hodnotícího skóre o 8,91 %.

#### **DOPORUČENÍ:**

Aktualizovat dotazník samohodnocení na stránkách [https://www.linde-gas.cz/cs/images/Samohodnoceni%202016%20pln%C4%9Bn%C3%AD%20programu%20Responsible%20Care\\_tcm79-72674.pdf](https://www.linde-gas.cz/cs/images/Samohodnoceni%202016%20pln%C4%9Bn%C3%AD%20programu%20Responsible%20Care_tcm79-72674.pdf)

#### **ZÁVĚR:**

Společnost byla hodnocena formou nového dotazníku RC již po druhé. Vzhledem k dosaženým a dokumentovatelným výsledkům plnění programu RC doporučujeme propůjčit společnosti Linde Gas a.s. práva užívat logo RC na další 4 roky, tedy do roku 2028. Společnost má právo (po 9 úspěšných obhajobách) požádat o udělení práva používat logo RC na 5 let.



Petra Sýkorová, Tomáš Kudrna  
Ověřovatelé programu RC