

ZPRÁVA OVĚŘOVATELŮ SCHP ČR
O PLNĚNÍ PROGRAMU RESPONSIBLE CARE – ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ V CHEMII
ve společnosti SAFINA, a.s.

I. VEŘEJNĚ DOSTUPNÉ INFORMACE

a) Ověření údajů z výkazu

Nebyla nalezena žádná neshoda s údaji v registrech.

b) Webové stránky

SAFINA-úvod

Pozitiva:	Příležitosti ke zlepšení:
<ul style="list-style-type: none">- Odkazy na sociální sítě (<u>FB</u>, <u>LinkedIn</u>);- Společnost vlastní <u>Certifikát environmentálního vyúčtování</u>;	<ul style="list-style-type: none">- Umístění loga programu RC na úvodní stránce firemního webu (viz např.: <u>Farmak-úvod</u>)

II. SAMOHODNOCENÍ

V průběhu ověření **nebyly** zjištěny žádné významné odchylky nebo rozpory s principy programu Responsible Care.

Detaily viz níže v zápise z ověření samohodnocení.

Sebehodnocení vypracované společností SAFINA, a.s. **lze považovat za objektivní.**

III. ZÁVĚR

Na základě osobně provedeného ověření konstatuji, že principy programu RC jsou nedílnou součástí interních procesů společnosti, která tak splňuje požadované podmínky k propůjčení oprávnění používat logo RC a zpracované Sebehodnocení odpovídá skutečnosti. Proto:

d o p o r u č u j e m e

propůjčit společnosti SAFINA, a.s. oprávnění užívat logo RC na období dalších 2 let
(společnost obhájí používání loga po třetí).



Dne 10.07.2024

Mgr. Jana Krejčí
Ing. Leopold Doubek
za hodnotící skupinu SCHP ČR

Projednáni zápisu z ověření s ověřovanou společností:
Formou e-mailové komunikace ze dne 01.07.2024

ZÁPIS Z OVĚŘENÍ SAMOHODNOCENÍ

PLNĚNÍ PROGRAMU RESPONSIBLE CARE – ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ V CHEMII

A. ORGANIZACE OVĚŘENÍ

1. Ověřovaná společnost

SAFINA, a.s.

- Historie firmy

Společnost SAFINA, a.s., má dlouhou historii sahající až do roku 1860, kdy George Adam Scheid založil ve Vídni firmu G. H. Scheidsche Affinerie, která je předchůdcem dnešní SAFINY. V roce 1950 byl založen národní podnik Safina ve Vestci, kde se společnost začala zaměřovat na zpracování drahých kovů. V roce 1966 zahájila výrobu termočlánků a v roce 1992 přešla zpět do soukromého vlastnictví. Významné milníky zahrnují expanzi do USA v roce 2010 a zahájení výroby metalických prášků pro 3D tisk v roce 2012.

- Současnost

SAFINA, a.s., je dnes předním zpracovatelem drahých kovů v Evropě, se sídlem ve Vestci u Prahy. Společnost se soustředí na inovace v oblasti aditivních technologií a 3D tisku a pokračuje ve vývoji nových výrobních programů a technologií. Vize společnosti je stát se lídrem ve zpracování drahých kovů nejen v Evropě, ale i v Americe.

- Firemní politika

SAFINA klade důraz na odpovědné podnikání, což je reflektováno v její politice dodavatelského řetězce. Firma přijala politiku Responsible Supply Chain of Precious Metals, která zajišťuje, že všechny suroviny jsou získávány eticky a v souladu s mezinárodními standardy. Společnost dbá na ekologický přístup, udržitelný rozvoj a etické zdroje, čímž minimalizuje dopad na životní prostředí a podporuje transparentní dodavatelské řetězce.

- Sortiment a nabízené služby

Produkty: termočlánky, naprašovací targety, dráty z drahých kovů, trubky a jímky, tvrdé pájky, laboratorní vybavení, kovové prášky, klenotnické polotovary.

Produkty nacházejí uplatnění v mnoha odvětvích, jako jsou automobilový a letecký průmysl, sklářství, elektronika, klenotnictví a zdravotnictví.

Služby: recyklace drahých kovů, výkup drahých kovů, kalibrační laboratoře, povrchové úpravy, vývoj drahokovových a neželezných slitin na zakázku.

- Reference

SAFINA spolupracuje s předními společnostmi v různých průmyslových odvětvích a její produkty a služby jsou uznávány pro svou kvalitu a spolehlivost. Firma se těší dobré pověsti jak na domácím trhu, tak v zahraničí.

2. Ověřovatelé pověřeni Výborem HSE SCHP ČR

Mgr. Jana Krejčí,

Ing. Leopold Doubek

3. Další účastníci ověření

Ing. Eva Picková, vedoucí oddělení environmentální podpory a bezpečnosti práce, SAFINA, a.s.

Ing. Jan Pavlíček, specialista EHS, SAFINA, a.s.

Ing. Kolapo Gbadebori, specialista chemie, SAFINA, a.s.

Ing. Tomáš Franek, OZO BOZP, SAFINA, a.s.

4. Datum ověření

19.6.2024

5. Hodnocené období (od posledního ověření)

Od roku 2022 (včetně)

B. PLNĚNÍ PRAVIDEL SCHP ČR PRO PROGRAM RC

1. **Členství v SCHP ČR**
(kap. II.1. – Podmínky účasti v programu RC v Příručce)
Společnost je k datu ověření členem SCHP ČR. Podklady ke členským příspěvkům zaslány 03/24.
2. **Veřejné přihlášení se k základním principům programu – závazek k plnění programu**
(kap. II.1. – Podmínky účasti v programu RC v Příručce)
Společnost se přihlásila k základním principům Programu RC prohlášením v roce 2019 (prohlášení RC z 1. 10. 2019).
3. **Závazek naplňovat ve všech svých aktivitách základní principy Programu jako nedílnou součást podnikatelské strategie**
(kap. II.1.– Podmínky účasti v programu RC v Příručce)
Viz bod 2
4. **Seznámit zaměstnance se závazkem k plnění Programu RC**
(kap. II.2. – Závazek k plnění programu RC v Příručce)
Informování na všech úrovních (Přezkum EMS, Výroční zpráva, D.60001.009 Kontext organizace a analýza rizik atp.)
5. **Přijmout interní program udržitelného rozvoje**
(kap. II.1. – Podmínky účasti v programu RC v Příručce)
Součást strategie EMS.
6. **Jmenovat představitele (člena vrcholového vedení) odpovědného za plnění interního programu**
(kap. II.3. – Program organizace v Příručce)
Popis pracovního místa + Příručka systému EMS – představitel vedení pro EMS – Vedoucího Oddělení environmentální podpory a bezpečnosti práce
7. **Hodnotit důsledky svých činností a výrobků na zdraví a bezpečnost zaměstnanců, obyvatel a životní prostředí**
(kap. II.2. – Závazek k plnění programu RC v Příručce)
D.60001.002 Politika společnosti SAFINA, a.s
8. **Vyplněná a statutární osobou podepsaná žádost o propůjčení loga RC**
(kap. 3.2. – Kriteria plnění programu v Příručce)
Žádost ze dne 4.6.2024, Nahráno na RC webu (<https://www.responsiblecare.cz/bs/user>)
9. **Vyhodnocení plnění programu (vypracování Indikátorů RC, Samohodnocení)**
(kap. 3.1. – Hodnocení plnění programu v Příručce)
Nahráno na RC webu (<https://www.responsiblecare.cz/bs/user>)
10. **Přezkoumání vyhodnocení plnění programu (vedením, se zaměstnanci)**
(kap. 3.1. – Hodnocení plnění programu v Příručce)
Viz otázka M-1.8
11. **Dosažené výsledky (zpráva za oblast HSE)**
(kap. 3.4. Příručky – Informační otevřenost společnosti v Příručce)
Nahráno na RC webu (<https://www.responsiblecare.cz/bs/user>)
12. **Informování o dosažených výsledcích (zaměstnance, samosprávu)**
(kap. 3.4. Příručky)
 - web: <https://www.safina.cz/vyrocní-zprava-o-zivotnim-prostredi-za-rok-2023/> + Facebook,
 - email: všem zaměstnancům 12. 6. 2024, na OÚ Vestec 18.6.2024
13. **Propůjčení oprávnění používat logo RC (počet dosavadních obhajob)**
(kap. 3.6. – Propůjčení oprávnění v Příručce)
Společnost v roce 2024 obhajuje potřeť = propůjčení loga na další 2 roky.

C. PROVĚŘENÍ SEBEHODNOCENÍ DLE DOTAZNÍKU CEFIC

Metodou vzorkování byly vybrány části vyplněného sebehodnocení k bližšímu prověření v rámci místního šetření. Vzorkování bylo cíleno jak na doporučení z předchozího ověření, tak i na další okruhy pokrývající všech 6 kapitol programu RC.

KAPITOLA 1: Podniková kultura vedení

M-1.8 Jakým způsobem top management zajišťuje neustálé zlepšování výkonu v oblasti HSE&S (zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti).

Samohodnocení úrovně plnění: **D**

Odpovídající požadavek programu:

- Výkonnost je hodnocena nejméně jednou ročně top managementem.
- Jsou stanoveny relevantní výkonnostní ukazatele, jsou revidovány akční plány v souladu s hlavními riziky a příležitostmi pro organizaci a v souladu se strategií pro podporu neustálého zlepšování.
- K dosažení zlepšení jsou přiděleny odpovídající zdroje.
- V rámci přezkumu výkonnosti s vrcholovým managementem je dále diskutována interakce se zainteresovanými stranami a KPI jsou přezkoumávány alespoň jednou za čtvrt roku tak, aby se co nejdříve zjistily nebezpečné trendy vývoje.

Opatření: Přezkum QRSM dle ISO 9001 a Vyhodnocení systému environmentálního managementu dle ISO 14001. (analýza rizik a příležitostí, Cíle kvality, Programy EMS). Přezkoumání rizik a příležitostí a KPI. Programy EMS jsou samostatně řízeny a sledovány a samostatně jsou sledovány zdroje na jejich zajištění. Všechny oblasti jsou součástí Interních auditů (ISO 9001, BOZP sledováno v rámci kapitoly infrastruktura, ISO 14001), vyhodnocována nápravná opatření.

Dokumentace: Zpráva o stavu environmentálního managementu za rok 2023, Zápis z porady vedení Přezkoumání systému managementu kvality 2023, KPI review Q1_2024, Programy EMS

M-1.16 Jakým způsobem jsou řízeny změny potenciálně ovlivňující HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost)?

Samohodnocení úrovně plnění: **C**

Odpovídající požadavek programu:

- Existuje postup pro řízení změn (všech typů včetně klasifikace látek a přípravků).
- Tento protokol zajišťuje revizi provozních předpisů, zařízení (včetně osobních ochranných pomůcek), hodnocení rizik HSE&S, povolení a dokumentů (pokud se to vyžaduje), jakož i sdílení informací se stranami zapojenými do procesu.
- Postup určuje osoby, které jsou odpovědné za proces MoC a které jsou oprávněny podepisovat/schvalovat přezkum změn.

Opatření: Specialista chemie a vedoucí oddělení environmentální podpory a bezpečnosti práce je přítomen na vývojových poradách a jsou kontaktováni v rámci standardizovaného procesu. Specialista chemie je notifikován při každém založení nového materiálu v NAVISION. Členové oddělení jsou notifikováni emailem ohledně nových technologií, produktů atp.

Dokumentace: MP.31011.002 Proces zavedení nového výrobku (kap. 4.4), MP.60001.010 Vývoj výrobku a technologií, projekty (kap. 4.3, 4.4.1). Ověřováno v rámci Interních auditů.

KAPITOLA 2: Ochrana lidí a životního prostředí

M-2.06 Jak se ověřuje správný výběr, údržba a používání zdravotního a bezpečnostního vybavení (např. osobních ochranných prostředků = OOPP)?

Samohodnocení úrovně plnění: **D**

Odpovídající požadavek programu:

- Zaměstnanci jsou vyškoleni, aby věděli a pochopili, kdy a jaké OOPP se vyžadují a aby prováděly hodnocení OOPP.
- Zaměstnanci jsou si vědomi důsledků nepoužívání OOPP.
- Užívání správných OOPP zahrnuje všechny úrovně organizace.
- Zaměstnanci mohou přerušit práci, pokud nepovažují OOPP za dostatečně účinné pro kontrolu nebezpečí.

Dokumentace: MP.17001.004 MPBP poskytování OOPP a MCDP, F.17001.004 „Evidenční list OOPP“. PP.32201.018 Pokyny pro používání OOPP na dílnách rafinace PGM a Au

Kontrola používání OOP je na nepravdělné bázi. Vypracována analýza rizik a probíhá její aktualizace – součástí základního registru rizik.

Návody mají k dispozici vedoucí pracovišť. Není centrální úložiště návodů. Technickoorganizační opatření jsou nadřazena používání OOPP.

M-2.09 Jak je organizace připravena na mimořádné události?

Samohodnocení úrovně plnění: **B**

Odpovídající požadavek programu:

- Zaměstnanci a dodavatelé jsou připraveni reagovat na mimořádné události díky pravidelným havarijním cvičením.
- Pracovníci záchranných složek a jiné osoby, jejichž úkolem je reagovat na mimořádné události, byli identifikováni, jmenováni, vyškoleni a zplnomocněni plnit své úkoly.

Opatření: Komunikace s HZS Jílové, standardní požární cvičení za přítomnosti HZS 1x ročně, nácviky použití hasební techniky (2023), nácviky první pomoci na pracovištích (2023). Jmenování členové Požárních poplachových hlídek.

Dokumentace: viz Zpráva o stavu environmentálního managementu za rok 2023 a Výroční zpráva 2023. D.17001.103–105 Seznam PPH, MP.17001.104 Činnost preventivní požární hlídky.

M-2.15 Jakým způsobem se prověřují a zlepšují pracovní pokyny?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Na příslušných místech se nacházejí návody k obsluze a písemné postupy.
- Tyto se pravidelně aktualizují pro každou fázi provozu, která má vliv na procesní bezpečnost.

Neustálá aktualizace. Na pracovištích doplňovány Bezpečné Pracovní Postupy, zpracovávají MPBP pro jednotlivé provozy, povinná revize 1x/2 roky, kontrolováno interními auditory. Nápravná opatření v návaznosti na skoronehody (viz cíle kvality/QRSM zpráva 2023)

M-2.23 Jakým způsobem se sdílejí informace o rizicích látek a přípravků?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Zaměstnancům pracujícím na místech, kde se tyto látky používají, je k dispozici aktualizovaný seznam bezpečnostních listů (dále jen "BL").

Bezpečnostní listy uloženy v DIS (automaticky rozesíláno v případě aktualizací) – jen digitálně.

Na pracovištích nadále Pravidla pro nakládání s NCHLS - papírově.

Společnost pravidelně sleduje informace o vlivu stříbra a jeho sloučenin na zdraví a životní prostředí např. prostřednictvím aktuálně probíhajících harmonizovaných klasifikačních procesů a společnost aktualizovala své dossiery/dokumentace pro stříbro a síran stříbrný v březnu 2023. Další aktualizace se očekává v roce 2025 po dokončení probíhajících klasifikačních procesů. Společnost také aktualizuje své bezpečnostní listy, kdykoli jsou k dispozici nové informace.

Odbourali papírovou formu. Nepoužívané BL neruší, ale odkládají do archivu.

Doporučení na úpravu hodnocení: min. B, ne-li rovnou C

M-2.24 Jak se sdílejí informace o procesu?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- K dispozici je seznam a aktuální technická dokumentace o zařízeních/nástrojích/regulačních obvodech/vypínačích a poplachů a dalších prvcích kritických z hlediska procesní bezpečnosti.

Technická dokumentace a návody k dispozici (provozy/údržba), DTPV a MPBP udržovány a aktualizovány v DIS, zaměstnanci seznámeni v rámci adaptačního plánu a při revizích dokumentace. Na provezech bezpečnostní pravidla.

Dokumentace: např. PP.32201.004 DTPV Likvidace emisí- rafinace PGM

M-2.31 Jak se organizace vypořádává s vnitřními bezpečnostními hrozbami?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Na to není žádný formální proces.

Opatření:

HR: Po zaměstnancích je vyžadována bezúhonnost. Firma nezaměstnává agenturní zaměstnance.

EMS/controlling: Skladové zásoby NCHLS vedeny v systému NAVISION (vč. jedových knih).

Ostraha: Bezpečnostní kontroly na drahokovové vrátnici. Kamerový systém – obrazový záznam průběžně kontroluje ostraha.

Dokumentace:

F.16001.002 Zásady pohybu návštěv v areálu SAFINA, a.s.

MP.16001.002 Ochrana majetku a zabezpečení režimu ve spol. SAFINA, a.s.

M-2.32 Jak organizace instruuje pracovníky, aby dbali na bezpečnost na pracovišti a/nebo v širším dodavatelském řetězci?

Samohodnocení úrovně plnění: **D**

Odpovídající požadavek programu:

- Jsou poskytovány pokyny k ostražitosti, které personálu připomínají bezpečnostní postupy v případě objevení podezřelých předmětů nebo vozidel a jsou poskytovány čtvrtletní aktualizace těchto pokynů.
- Pracovníci jsou nabádáni k účasti na zvýšení bezpečnosti.

Opatření: Zaměstnanci seznámeni s požadavky v rámci vstupního školení a návazných školení BOZP, v rámci adaptačního plánu a při revizích dokumentace.

Dokumentace:

F.17001.000 Dokumentační manuál BOZP

MP.17001.001 Metodické zajištění řízení BOZP

F.17001.006 Prezenční listina BOZP, PO a OŽP

F.17001.007 Podmínky BOZP, PO a OŽP pro externí subjekty

F.17001.102 Tematický a časový rozvrh školení o požární ochraně

F.16001.002 Zásady pohybu návštěv v areálu SAFINA, a.s.

K instruktáži bezpečnosti slouží i ostraha a kamero

M-2.42 Jakým způsobem organizace řídí své emise zápachu, kromě dodržování platných předpisů?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Na to není žádný formální proces

Diskuze, zda je tato oblast pro společnost relevantní:

- zda se tento bod společnosti přece jen týká,
- minimálně provozu firemní ČOV,
- zápach byl na ČOV jednorázově proměřen – vyhovující se výsledek,
- v rámci provozu nevyplynula povinnost opakovat (provoz je bezproblémový),
- žádné další zdroje možných emisí zápachu.

Doporučení na úpravu hodnocení: B

KAPITOLA 3: Posílení systémů řízení chemických látek

M-3.10 Komunikuje organizace efektivně v rámci dodavatelského řetězce ohledně opatření k řízení rizik, které se vztahují na jejich produkty?

Samohodnocení úrovně plnění: **C**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace zavedla proces pravidelného aktualizování svých BL s cílem začlenit nové informace (interní nebo externí) a jejich vliv z hlediska řízení rizik.
- Organizace posuzuje kvalitu BL, které obdržela od dodavatelů.
- Organizace zavedla proces sledování distribuce aktualizovaných verzí BL následným uživatelům a dalším zainteresovaným stranám.
- Organizace podporuje dobré přijímání a porozumění jejich bezpečnostním listům a navrhuje školení zákazníkům a distributorům k dosažení bezpečného zacházení s výrobky na vyžádání.

Opatření: BL aktualizovány a dodávány v souladu s formalizovaným předpisem včetně dokumentace ve specifických oblastech (prekurzory výbušnin, VT NCHLS atp.)

KAPITOLA 4: Působení na obchodní partnery

M-4.06 Jakým způsobem zabezpečuje organizace splnění svých požadavků ze strany logistických partnerů?

Samohodnocení úrovně plnění: **C**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace zavedla pro své dodavatele logistických služeb minimální požadavky na HSE&S.
- Organizace ustanovila proces hodnocení svých logistických partnerů na základě dodržování požadavků organizace.

Opatření: Součástí hodnocení dodavatelů je certifikace ISO 14001, požadováno zajištění ADR.

Dokumentace: MP.14001.001 Postup nakupování, řízení a hodnocení dodavatelů, MP.17001.011, MPBP
Dopravně provozní řád

KAPITOLA 5: Zapojení zainteresovaných stran

M-5.01 Jakým způsobem zapojuje organizace své externí zainteresované strany a naplňuje jejich očekávání?

Samohodnocení úrovně plnění: **D**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace posoudila hlediska svých zainteresovaných stran a bere je v úvahu. Na základě jejich vlivu organizace upřednostnila různé zainteresované strany (mapování).
- Organizace ověřila potřeby a očekávání prioritních zainteresovaných stran ve spolupráci s nimi a začleňuje hlediska zainteresovaných stran do přezkoumání vedením.

Zainteresované strany identifikovány v rámci D.60001.009 Kontext, analýza rizik a v MP.12001.000 Příručka EMS. Společnost reflektuje zákaznické audity, je zapojena do projektu Zero Carbon. Na základě požadavku zákazníku byly iniciovány aktivity v oblasti EcoVadis (bronzová medaile), CO2.

M-5.04 Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků?

Samohodnocení úrovně plnění: **B**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace reaguje na konkrétní požadavky místních komunit.
- Organizace vede dialog s místními zástupci a bere ohled na blaho sousedů.

Škola Zdiměřice (podpora zřízení Ukrajinské třídy), Projekt Sociální automobil, spolupráce s neziskovou organizací ANO,ANO. Diagnostický ústav a Středisko výchovné péče, Praha 4, Na Dlouhé mezi 19 – dar podporu individuálního vzdělávání nebo rekreaci dívek

Základní škola, Praha 4, Ružinovská 2017, příspěvková organizace, ve které plní povinnou školní docházku děti s různým stupněm mentálního postižení, souběžnými postiženími více vadami, autismem – dar na podporu vzdělávání žáku a pedagoga

Zdravotní klaun, o.p.s.

Organizace tomboly na vánočním večírku – výtěžek dostali Diagnostický ústav a Středisko výchovné péče, Praha 4, Na Dlouhé mezi 19 a Internát ZŠ Olešovice, ubytování pro žáky školy se středně těžkým mentálním postižením a se souběžným postižením více vadami. (prosinec 2023)

Komunikace s referenty ŽP na obecním úřadě Vestec, zapojení do akce Uklidme Česko ve Vestci (duben 2024)

Doporučení na úpravu hodnocení: min. C

KAPITOLA 6: Přispívání k udržitelnosti

M-6.10 Jakým způsobem organizace kontroluje a optimalizuje spotřebu vody, kromě dodržování platných právních požadavků?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Omezené dodatečné / systematické řízení.

Spotřeba vody sledována na vybraných vodoměrech (2023 celkem 5663 m³). Optimalizace 2013 – využití odpadní vody z NS k chlazení procesní vody na ÚVM (odparka). Aktuálně příprava na implementace ESG.

M-6.12 Jakým způsobem posuzuje organizace svou závislost na přírodních zdrojích (ekosystémech)?

Samohodnocení úrovně plnění: **C**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace identifikovala opatření pro zajištění služeb poskytovaných ekosystémy pro svou činnost (např. závislost na určitých surovinách).
- Organizace zavedla určitá konkrétní opatření na ochranu služeb poskytovaných ekosystémy pro svou činnost (např. závislost na určitých surovinách).

Řešen původ DK, certifikace RMAP (Responsible Minerals Initiative). S ohledem na povahu firmy jsou podstatnými vstupy nikoliv primární, ale druhotné suroviny, od odběratelů odebírány zpět odpadní materiály (Ag prášky, Rh lázně atp.) Aktuálně příprava na implementace ESG.

M-6.13 Jakým způsobem řídí organizace svou energetickou spotřebu?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace splňuje příslušné zákonné povinnosti a provádí zlepšení tam, kde je návratnost investic téměř okamžitá (méně než 2 roky).

Dlouhodobě dochází ke snižování uhlíkové stopy. 2006-2008 Energetické koncepce (výměny klíčových pecí, sestěhování strojních zařízení). Energetický audit 2022. V roce 2023 optimalizace provozu pecí na ÚVM. Aktuálně příprava na implementace ESG.

M-6.15 Jaká je strategie organizace na snižování emisí skleníkových plynů?

Samohodnocení úrovně plnění: **A**

Odpovídající požadavek programu:

- Organizace má omezené zvláštní zaměření na emise skleníkových plynů.

Viz M-6.10 a M-6.13. Výchozí rok 2015, sledování od roku 2021 (původní strategie), předpokládané přehodnocení 2025 v souvislosti s implementací ESG.